



COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO

Provincia di Arezzo

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO ART. 110 CO. 1 D.Lgs. 267/2000 PER LA COPERTURA DEL POSTO DI FUNZIONARIO AD ELEVATA QUALIFICAZIONE RESPONSABILE DELL'UFFICIO TECNICO EX CATEGORIA D

CRITERI DI VALUTAZIONE

Le domande dei candidati ammessi saranno sottoposte ad una selezione per titoli e colloquio.

All'attività di accertamento e/o valutazione degli elementi che soddisfino le esigenze di professionalità richieste in rapporto alle caratteristiche della funzione dell'incarico da ricoprire, provvede un'apposita Commissione, composta come previsto dall'art. 11 del Regolamento Uffici e Servizi, nominata dall'ufficio Personale.

Una prima selezione sarà condotta dalla suddetta Commissione attraverso una valutazione del curriculum posseduto secondo i criteri di seguito indicati:

► I titoli di servizio: saranno valutati solo i servizi prestati nell'Area Tecnica di Amministrazioni Pubbliche, compresi quelli con contratto ex art.110 co.1 del TUEL, con inquadramento giuridico in categoria D ed esperienza maturata nell'ambito della gestione dei Servizi Tecnici (urbanistica, lavori pubblici, ecc.) attribuendo 0,25 punti per ogni mese di servizio prestato. Punteggio massimo attribuibile n.20 punti.

Si procederà a sommare tutti i periodi di servizio prestati nelle diverse Amministrazioni e, al termine della somma, la frazione di mese superiore a 15 giorni sarà valutata come mese intero.

► I titoli vari: rientra nella valutazione di tale categoria ogni documentazione attestante la professionalità, le competenze ed esperienze acquisite in merito ai lavori pubblici comunali come indicato nel curriculum, ivi compresi incarichi esterni di RUP o Direzione lavori, espletati negli ultimi 3 anni per almeno 3 progetti di importo complessivo superiore a 500.000 euro; Punteggio massimo attribuibile n.10 punti.

I candidati che avranno ottenuto i primi tre migliori punteggi nella valutazione dei curricula, saranno ammessi ad un colloquio individuale alla presenza della Commissione, finalizzato all'accertamento del possesso delle competenze tecnico - professionali, attitudini personali e motivazioni, oltre che del possesso di competenze organizzative e multidisciplinari quali capacità manageriali, organizzative e di direzione dei servizi rispetto al ruolo da ricoprire di cui al presente avviso, nonché su temi più generali che coinvolgono la figura di Responsabile del servizio negli Enti Locali.

Al colloquio potranno essere attribuiti al candidato un massimo di n. 30 punti.

La mancata presentazione nel luogo, giorno e ora indicati, determinerà l'automatica esclusione dal procedimento selettivo.

La Commissione, sulla base del punteggio totale assegnato a ciascun candidato, valutati i titoli in base a quanto previsto nell'avviso e sulla base delle risultanze del colloquio, propone alla Giunta il soggetto da incaricare, motivando adeguatamente le ragioni della scelta, con riferimento alle competenze emerse dalla selezione, al profilo richiesto, allo specifico incarico e alle esigenze derivanti dalle linee programmatiche dell'Ente; qualora dalla selezione si ritenga di non rinvenire professionalità adeguate, non si provvederà ad alcun conferimento d'incarico.

