



# COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO

## Provincia di Arezzo

### **AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO**

#### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

**VISTO** l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle aree e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL del 31/03/1999;
- il requisito del possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione, introdotto dall'art. 9 del CCNL dell'11/04/2008;
- l'art. 64, che introduce, a decorrere dal 01/04/2018, un'ulteriore posizione per ciascuna delle categorie A, B, C e D.

**VISTO** altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui:

- 1) Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- 2) Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.

**VISTO** l'art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo 2023, sottoscritto in data 14/12/2023, recante il titolo “Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)”, che prevede:

- 1) In relazione a quanto disposto dall'art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, le parti definiscono come segue i criteri per l'attribuzione al personale dipendente dei differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del medesimo CCNL 2019-2021 (c.d. “progressioni economiche”):
  - a) le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come “procedure selettive di area”. Le parti, conseguentemente, provvedono ogni anno – in sede di contrattazione integrativa – a quantificare distintamente e separatamente, per ciascuna delle cinque aree di inquadramento del personale del comparto (Operatori; Operatori esperti; Istruttori; Funzionari; Elevata Qualificazione), l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo



## COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO

### Provincia di Arezzo

indeterminato;

- b) possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica. Tale requisito è valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultima progressione effettuata. È, inoltre, condizione necessaria l'assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora, alla scadenza del termine di presentazione delle domande della procedura selettiva di area, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente è ammesso con riserva e, qualora risulti in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del differenziale è sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Se all'esito del procedimento è irrogata una sanzione superiore alla multa, il dipendente è definitivamente escluso dalla procedura;
- c) la procedura di selezione ha inizio con un avviso, a cura del Segretario Comunale, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente per almeno dieci (10) giorni;
- d) i dipendenti interessati possono presentare, entro il termine riportato nell'avviso, apposita domanda. I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, devono autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati;
- e) i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022 e come previsto nel Contratto Decentrato Integrativo 2023, cui si fa riferimento:
  - **Media delle ultime tre valutazioni individuali** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 1) - Max 65 punti. Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio è espresso in sessantacinquesimi.
  - **Esperienza professionale** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2) - Max 30 punti. Per la valutazione di tale requisito si intendono attribuire:
    - 1 punto per anno, dall'anno di decorrenza del S.M.V.P. (Sistema di misurazione e valutazione della performance), esclusivamente per gli anni svolti nello stesso profilo professionale, o equivalente, con valutazione minima del 60%;
    - 5 punti per anno, dall'anno di decorrenza dell'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica, esclusivamente per gli anni con valutazione minima del 60%;
  - **Capacità culturali e professionali** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3) - Max 5 punti. Per gli anni di servizio antecedenti l'entrata in vigore del S.M.V.P., di cui al D. Lgs. n. 150/2009, si intendono attribuire:
    - 0,50 punti per anno se nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di compatti diversi;
    - 0,30 punti per anno se in altro profilo o nella categoria giuridica immediatamente inferiore;
    - 0,20 punti per anno negli altri casi;

Si intende, inoltre, attribuire 1 punto per il possesso di almeno un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso all'area funzionale al momento dell'assunzione o della progressione.



## COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO

### Provincia di Arezzo

- Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o una progressione economica da più di sei anni è attribuito un **punteggio aggiuntivo** pari a 1 punto, calcolato applicando i criteri di cui al precedente punto. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo.

A parità di punteggio si applicano i seguenti criteri di preferenza:

- al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o una progressione economica;
  - al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente prestato nella Pubblica Amministrazione;
  - al dipendente più anziano di età.
- f) per ogni dipendente viene redatta una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio ottenuto da ciascun dipendente sarà dato dalla sommatoria dei punteggi di cui al precedente punto e), oltre che – laddove ricorrono le condizioni - del punteggio aggiuntivo del presente articolo;
  - g) ogni dipendente sottoscrive la propria scheda di valutazione in segno di accettazione del punteggio attribuito;
  - h) qualora un dipendente valuti la presenza di errori o omissioni nelle valutazioni, può richiedere una verifica al Segretario Comunale entro un ulteriore termine di dieci giorni; il Segretario decide sul reclamo entro i successivi dieci giorni;
  - i) ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui è sottoscritto in via definitiva il CCI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali.

Le risorse destinate alle progressioni orizzontali saranno determinate annualmente a valere sul fondo delle risorse decentrate e ripartite, ogni anno, per aree funzionali mediante apposito verbale, stabilendo il numero delle graduatorie, il budget e i criteri di formazione di ciascuna graduatoria, nel rispetto delle disposizioni di cui al punto 1.

**CONSIDERATO** che le risorse destinate all'istituto di cui all'articolo 8 sopra richiamato ammontano, per l'anno 2025, a € 11.000,00.

#### RENDE NOTO

- 1) Che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno dell'area, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Castiglion Fiorentino, aventi titolo a partecipare alle selezioni in base ai criteri sopra indicati, appartenenti alle Aree degli Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione;
- 2) Che con il Contratto Decentrato Integrativo 2025, firmato in data 02/12/2025, sono state stanziate a tale scopo, a valere sulla parte stabile del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2025, € 11.000,00 su base annua, le quali saranno distribuite tra i dipendenti aventi diritto in conformità a quanto previsto dall'articolo 8 del CCDI del 14/12/2023;



## COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO Provincia di Arezzo

- 3) Che la decorrenza delle progressioni relative all'anno 2025 è fissata al 01/01/2025.

### REQUISITI PER CONCORRERE ALLA SELEZIONE

- 1) Ai fini della progressione economica orizzontale, deve essere rispettato il requisito di cui alla lettera b) del CCDI 2023, sottoscritto in data 14/12/2023.
- 2) Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che, nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico, abbiano garantito una presenza in servizio pari ad almeno 4/5 dell'orario ordinario individuale di lavoro, non considerando, ai fini del computo, i seguenti periodi di assenza (Art. 5, comma 2, del Regolamento per la progressione economica orizzontale):
  - ferie e riposi compensativi;
  - assenze per infortuni per cause di servizio;
  - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
  - astensione per maternità;
  - assenze per donazione di sangue o per attività di protezione civile;
  - assenze per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/1992, art. 33, comma 3.
- 3) Non partecipa alla progressione economica orizzontale il personale dipendente che, nel biennio precedente alla data della selezione, sia stato destinatario di sanzioni disciplinari.

### DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

- 1) La partecipazione alla selezione avviene mediante la presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, contenente tutte le indicazioni e i dati richiesti. Nella domanda di partecipazione, i candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti o dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
- 2) La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.
- 3) Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi da quelli reperibili all'indirizzo indicato.
- 4) La domanda, corredata da copia di un documento di riconoscimento valido, dovrà essere trasmessa al protocollo del Comune per l'inoltro al Responsabile dell'Ufficio Personale del Comune di Castiglion Fiorentino, secondo le seguenti modalità:
  - consegna a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
  - tramite PEC, al seguente indirizzo: [comune.castiglionfiorentino@legalmail.it](mailto:comune.castiglionfiorentino@legalmail.it)



## COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO

### Provincia di Arezzo

Le domande dovranno pervenire al Comune di Castiglion Fiorentino **entro e non oltre il 23/12/2025.**

#### CRITERI DI VALUTAZIONE

- 1) La progressione economica interna all'area professionale si realizza mediante un processo selettivo, basato sugli elementi di valutazione indicati dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, così come recepiti in sede di contrattazione decentrata nell'allegato al CCDI per l'anno 2023, sottoscritto in via definitiva in data 14/12/2023, secondo le seguenti quattro graduatorie:

Area	Esperienza professionale	Media delle ultime 3 valutazioni	Capacità culturali e professionali	Totale massimo
Operatori esperti	Punti 30	Punti 65	Punti 5	100
Istruttori	Punti 30	Punti 65	Punti 5	100
Funzionari	Punti 30	Punti 65	Punti 5	100
Funzionari EQ	Punti 30	Punti 65	Punti 5	100

- 2) La metodologia valutativa si basa su un sistema numerico volto ad assegnare, a ciascun elemento di apprezzamento individuato, un valore quantitativo specifico, nell'ambito di un punteggio massimo complessivo pari a 100, secondo i seguenti criteri:

- **Esperienza Professionale:** (per un massimo di 30 punti):
  - **1 punto per anno**, dall'anno di decorrenza del S.M.V.P. (Sistema di misurazione e valutazione della performance), esclusivamente per gli anni svolti nello stesso profilo professionale, con valutazione minima del 60% della misura 3.1 della scheda di valutazione dei risultati individuali conseguiti, o equivalente, fino all'anno precedente l'attribuzione dell'ultimo differenziale stipendiario o progressione economica;
  - **5 punti per anno**, dall'anno di decorrenza dell'ultimo differenziale stipendiario o progressione economica, esclusivamente per gli anni con valutazione minima del 60% della misura 3.1 della scheda di valutazione dei risultati individuali conseguiti, o equivalente.
- **Media delle ultime 3 valutazioni individuali** (per un massimo di 65 punti):
  - Livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati, calcolato riproporzionando su un punteggio massimo di 65 punti la media del punteggio di performance (valutazione dei risultati ottenuti) raggiunto nei tre anni precedenti la selezione (2022-2023-2024) per la progressione orizzontale.



## COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO

### Provincia di Arezzo

- **Capacità culturali e professionali** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3) (per un massimo di 5 punti):
  - Per gli anni di servizio antecedenti l'entrata in vigore del S.M.V.P. (Sistema di misurazione e valutazione della performance) di cui al D. Lgs. n. 150/2009 si attribuiscono i seguenti punteggi:
    - 0,50 punti per anno se nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o in altra amministrazione del comparto, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
    - 0,30 punti per anno se in altro profilo o nella categoria giuridica immediatamente inferiore;
    - 0,20 punti per anno negli altri casi;

È attribuito inoltre 1 punto per il possesso di almeno un titolo di studio superiore a quello richiesto per l'accesso all'area funzionale al momento dell'assunzione o della progressione.

- **Punteggio aggiuntivo**

- Al dipendente che non ottiene un differenziale stipendiale o una progressione economica da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo pari a 1 punto, calcolato applicando i criteri di cui alla lettera e) del precedente punto. Tale punteggio aggiuntivo concorre a formare il punteggio complessivo.

### FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

- 1) La valutazione del personale ai fini della progressione economica all'interno dell'area è effettuata dal Segretario Comunale. Il Segretario forma un'apposita graduatoria, indicando il punteggio complessivo ottenuto per ciascuna area, sulla base delle risorse disponibili destinate all'istituto delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) per l'anno di riferimento e per l'area di appartenenza. La graduatoria, suddivisa per ciascuna area, viene approvata con apposita determinazione e affissa all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi. Essa diventa definitiva ed efficace se, entro 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentate al Segretario Comunale contestazioni per eventuali errori o omissioni. La graduatoria ha validità esclusivamente per le progressioni economiche messe a selezione nell'anno di riferimento.

### DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA



## COMUNE DI CASTIGLION FIORENTINO Provincia di Arezzo

- 1) L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2025.

### **AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

- 1) L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis; pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita e senza riserva di tutte le disposizioni in esso contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla normativa vigente in materia e allo specifico Regolamento Comunale. Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il sottoscritto Segretario Comunale. Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come modificato dal D.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento, nei limiti previsti da leggi o regolamenti. La firma apposta in calce alla domanda costituisce autorizzazione dell'interessato all'utilizzo dei dati da parte dell'Ente per fini istituzionali, ai sensi del D.lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016. Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Castiglion Fiorentino, in persona del legale rappresentante pro tempore, mentre il Responsabile del trattamento è il sottoscritto Segretario Comunale.

### **PUBBLICAZIONE**

- 1) Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio online del Comune di Castiglion Fiorentino, sulla home page del sito internet [www.comune.castiglionfiorentino.ar.it](http://www.comune.castiglionfiorentino.ar.it) e nella sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

### **NORME DI RINVIO**

- 1) Per quanto non previsto nel presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL del Comparto Funzioni Locali, nonché le norme legislative e regolamentari vigenti.

Castiglion Fiorentino, 9/12/2025

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Cinzia  
Macchiarelli